

*Trasferimenti Volontari Individuali*  
*- accordo 28 gennaio 2010 -*

# *Mercato Privati*



*Roma 23 settembre 2010*



24/09/10

		<i>% rispetto al totale (462)</i>	<i>di cui part time</i>
OSP Contattati	<b>373</b>	80,74%	17
OSP trasferiti	<b>196</b>	42,42%	9
Rinunce	<b>147</b>	31,82%	8
In attesa di risposta	<b>30</b>	6,49%	0



## Fase 1

Raccolta delle sedi da offrire ai dipendenti



## Fase 2

Contatto con i dipendenti e offerta delle sedi disponibili \*

*In corso di definizione*

## Fase 3

Trasferimento \*\*



\* Time-consuming: la fase 2 del processo prevede che tutte le sedi disponibili vengano offerte alla prima risorsa in graduatoria, la quale ha 2 giorni di tempo per comunicare se accetta una sede specifica o se rifiuta la proposta. Fino a quando la prima risorsa non effettua la propria scelta (ovvero rinuncia), non è possibile scorrere la graduatoria e contattare la seconda risorsa presente in graduatoria e così via. Tale processo è ulteriormente complicato dal fatto che le risorse provengono da territori diversi, quindi è necessario interfacciarsi in sequenza con strutture di gestione territorialmente differenti, con inevitabile allungamento dei tempi di definizione.

\*\* Tutte le risorse che hanno effettuato la scelta della sede, sono state trasferite.



**Le richieste vengono attivate dai singoli gestori in base alle necessità che di volta in volta si manifestano**

Mansione	Risorse in graduatoria per province diverse	N° verifiche di trasferimenti avviate	Risorse trasferite	Risorse rinunciarie
Specialista Pian. Comm. e Svil.	3	1		1
Specialista Commerciale Clienti Retail	56	14	9	5
Specialista Settore Merceologico	14	1		1
Direttore UP	32	4	2	2
Direttore UP monoperatore	34	8	3	5
<b>TOTALE</b>		<b>28</b>	<b>14</b>	<b>14</b>

